

コスモビルテクノ株式会社 行動計画

この計画は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき、女性が就業継続し、十分に能力を発揮し、活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日
2. 当社の課題 (1)事業所で働くパートの女性の割合は高いが、正社員の女性の割合が低い。
(2)業種的に高齢者が多いため、平均勤続年数が短い。
3. 目標と取組内容

目標1： 事業所の正社員の労働者に占める女性の割合を25%以上にする。

〔取組内容〕 令和3年4月～

- ・求職者に向けて女性が活躍できる職場であることを積極的にアピールする。
- ・社内において一定の条件(直属上司の推薦・勤務態度・健康状態等)を満たした非正社員を対象に正社員への雇用転換を推進する。

目標2： 男女ともに平均勤続年数を10年以上にする。

〔取組内容〕 令和3年4月～

- ・多様な働き方の選択肢を拡大し、無理なく働ける環境を整える。
- ・有給休暇取得率を向上し、職場と家庭生活の両立をしやすくする。
- ・高齢者の健康維持及び増進のため、定期的に健康づくりの情報を提供する。

女性の活躍に関する情報公開

- ① 採用した労働者に占める女性労働者の割合： 正社員 16.7%、非正社員 82.2%
- ② 労働者に占める女性労働者の割合：【事業所】正社員 19.0%、非正社員 75.0%
- ③ 係長級にある者に占める女性労働者の割合： 33.3%
- ④ 男女の平均継続勤務年数の差異： 男性 8.05年、女性 6.02年

男女の賃金の差異に関する情報公表

コスモビルテクノ株式会社

対象期間： 令和5事業年度(令和5年4月1日から令和6年3月31日まで)

事業内容： ビルメンテナンス業(清掃業務)

男女の賃金の差異(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

全労働者	47.1%
正規労働者	79.6%
非正規労働者	85.5%

* 非正規労働者は、主に短時間パート(所定労働時間週15～24時間)

* 全労働者数のうち非正規労働者数は約87%(うち女性パート約67%)